



رئیس محترم مؤسسه/پژوهشکده و مرکز ملی تحقیقات
رئیس محترم مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی استان
رئیس محترم مجتمع آموزش استان
موضوع: ممنوعیت استخدام موردی

سلام علیکم

با احترام، به پیوست تصویر نامه شماره ۲۵۰/۶۰۳۵ مورخ ۸۹/۲/۲۶ وزارت متبوع
منضم به بخشنامه شماره ۲۰۰/۴۴۰۰ مورخ ۸۹/۲/۱۲ مبنی بر عدم وجاهت قانونی در
استخدام های موردی بدون نشر آگهی ارسال می گردد.

لازم به ذکر است در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری کلیه استخدام ها در
دستگاه های اجرایی صرفاً می بایست مطابق با دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری
امتحان عمومی و تخصصی موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۸۴۵۹۷ مورخ ۸۸/۹/۸ انجام
پذیرد. لذا با عنایت به مفاد بخشنامه مذکور ضمن رعایت دقیق دستورالعمل های مورد
اشاره اقدام لازم معمول فرمایید.

محمد خدییری ابیانه
مدیر کل امور انباری

تاریخ: ۸۹/۰۲/۲۶
شماره: ۲۵۰/۶۰۳۵
پوست:



وزارت کشاورزی و دامپروری
تلف: ۸۸۹۶۲۰۸۰

بسمه تعالی

سازمان جهان کشاورزی استان
سازمان / شرکت / موسسه پژوهشهای برنامه ریزی اقتصاد کشاورزی
موضوع: نحوه استخدام نیروهای مورد نیاز

باسلام و احترام!

تصویر بخشنامه شماره ۲۰۰/۴۴۰۰ مورخ ۸۹/۲/۱۲ معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری بانضمام تصاویر کلیه بخشنامه های مورد نظر در خصوص نحوه برخورد با استخدام موردی و بدون نشر آگهی در روزنامه های کثیرالانتشار جهت اطلاع و رعایت دقیق دستورالعمل مربوطه ارسال می گردد. لازم به توضیح است از این بس استخدام صرفاً از طریق برگزاری آزمونهای عمومی و تخصصی صورت خواهد پذیرفت.

محمد مشهوری

مدیر کل

سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی
دفتر خانه
شماره ۱۳۳۷۹ تاریخ ۸۹/۲/۲۹

تهران: بلوار کشاورز تقاطع محاب ساختمان مرکزی وزارت جهاد کشاورزی

تلفن: ۰۲۱-۸۱۳۶۲۲۳۰ نمایر ۰۸۰-۸۸۹۶۲۰۸۰

نیز

۱۷۸۱۴ / ۳۰۹۸۷

۱۷۸۱۴ / ۳۰۹۸۷

۳۳۲۷۲/۱۲۲



جمهوری اسلامی ایران

رئیس هیئت مدیره

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

بسمه تعالی

رئیس هیئت مدیره

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۰۳/۱۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱۸۸۹۸۲ مورخ ۱۳۸۲/۰۳/۱۷ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد اصل پنجم و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده (۳) قانون نظام مساعدهک پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - این نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه را به شرح زیر تصویب نمود:

این نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه

ماده ۱- نخبه فردی است با هوش، استعداد، خلاق، کارآفرین و با نبوغ فکری که با تعالیت ذهنی خود و ایجاد نوآوری، موجب سرعت بخشیدن به رشد و توسعه کشور می گردد.
ماده ۲- افرادی که دارای ویژگی های زیر هستند نخبه شناخته شده و مشمول این تصویبات می باشند:

- الف - برگزیدگان آزمون سراسری کارشناسی ارشد که به ازای هر پنجاه نفر پذیرفته شده در هر رشته حداکثر سه نفر به ترتیب امتیازات علمی
- ب - برگزیدگان المپیادهای علمی و تخصصی رسمی کشور، با داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی
- ج - مخترعین و مکتشفین که اختراع و اکتشاف آنان در مراجع ذی ربط به ثبت رسیده است و برگزیدگان رتبه های اول تا سوم جشنواره خوارزمی، با داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی
- د - رتبه های اول هنرمندان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر که از طریق کنکور سازمان سنجش آموزش کشور پذیرش گردیده اند (با ورودی مشترک) و رتبه های اول فارغ التحصیل مقطع کارشناسی ارشد، دانشگاه های معتبر خارج از کشور (با تشخیص وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)

ه - فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی دانشگاهها که در آزمون سراسری ورود به دانشگاهها که توسط سازمان سنجش آموزش کشور برگزار می گردد، دارای رتبه های ذیل می باشند:

- ۱- رتبه های کل زیر ۵۰۰ برای رشته ریاضی فیزیک
- ۲- رتبه های کل زیر ۲۵۰ برای رشته علوم تجربی
- ۳- رتبه های کل زیر ۱۰۰ برای رشته علوم انسانی
- ۴- رتبه های کل زیر ۱۰ برای رشته هنر



بسیار عالی
رئیس هیئت مدیره

تصویب نامه هیئت مدیره

و - دارندگان معارف تحصیلی کارشناسی و بالاتر که در آزمون استخدام دولتی سازمان
سنجش آموزش کشور برای رتبه‌های ذیل می‌باشند

- ۱- هر کدام از گروه‌های علمی، مهندسی و فنی با رتبه کمتر از ۱۰۰
- ۲- هر کدام از گروه‌های پزشکی، پیراپزشکی، کشاورزی و محیط زیست با رتبه کمتر از ۷۰
- ۳- هر کدام از گروه‌های اجتماعی، فرهنگی، آموزشی و طرح مدلمان با رتبه کمتر از ۷۰
- ۴- هر کدام از گروه‌های اداری و مالی با رتبه کمتر از ۷۰

ماده ۲- معمولین این تصویب‌نامه از مزایای ذیل بهره‌مند می‌باشند

الف - برای استخدام در دستگاه‌های اجرایی از شرکت در آزمون استخدام دولتی و شرط انتظار
اگهی معال می‌باشند دستگاه‌های اجرایی می‌توانند براساس سهمیه‌های استخدامی از طریق آزمونهای
تخصصی و مصاحبه و احراز شرایط عمومی گزینش نسبت به استخدام پیمانی اینگونه افراد اقدام کنند
از آن جهت که مبلغ یک میلیون و پانصد هزار (۱٬۰۰۰٬۰۰۰) ریال به عنوان فوق‌العاده ویژه لشکریان به
صورت سه‌ماهه (ملازم بر فوق‌العاده مقرر) قابل پرداخت است. این رقم هر سال متناسب با رشد
میزان شریب کارکنان دولت افزایش می‌یابد.

ب - برای ارتقا به سطوح کارشناسی ارشد، خبره و عالی، موضوع تصویب‌نامه شماره
۱۵۹/۲۷۰۳ مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۳ نسبتاً ویژه به عنوان امتیاز لشکریان منظور می‌گردد تا امکان
کسب رتبه ارشد در ابتدای خدمت یا سالهای اولیه خدمت برای اینگونه مستخدمین فراهم گردد.

د - میزان حق‌التحقیق و حق‌التألیف و ترجمه و حق حضور در جلسه برای معمولین این
تصویب‌نامه پنجاه درصد (۵۰٪) بیش از سایر مستخدمین منظور گردد.

ه - به منظور خرید یک دستگاه خودرو از تولیدات داخلی شامل هزینه خرید (۷۰٪ قیمت
خودرو حداکثر یکصد میلیون (۱۰۰٬۰۰۰٬۰۰۰) ریال) تسهیلات تراز مدت و با پنج‌ساله (۵۰٪)
ترجیح سود بخش صنعت از بانکهای کشور وام دریافت می‌توانند. دستگاه‌های اجرایی موظفند اعتبار
معادل پنجاه درصد (۵۰٪) باقیمانده نرخ سود تسهیلات بانکی پرداختی را در بودجه سالانه پیش‌بینی
نمایند. شورای عالی بانکها عش ماه پس از تصویب این مصوبه، تسهیلات ویژه‌ای را برای پرسنل دولتی
مشمولین این تصویب‌نامه از وام خرید مسکن، تصویب و جهت اجراء به بانکهای عامل ابلاغ خواهد
نمود.

ز - معمولین این تصویب‌نامه حداقل پس از دو سال خدمت در دستگاه مربوط و در
صورت رضایت دستگاه از خدمات آنان می‌توانند از تسهیلات این بند استفاده نمایند.
ط - مسافرت کار معمولین این تصویب‌نامه در سلسله (۳۳) مسافت کار در هفته و با موافقت
مقامات مسئول، به صورت شناور قابل تنظیم است.

ی - دستگاه‌های اجرایی می‌توانند میزان سوابق تجزیه مورد نیاز برای انتصاب به پستهای
مدیریتی و سرپرستی این افراد را نسبت به سایر مستخدمین تا پنجاه درصد (۵۰٪) کاهش دهند.
ک - در استفاده از بورسیه‌های آموزشی کوتاه مدت داخلی و خارجی کشور در اولویت قرار دارند.



وزارت آموزش عالی
رئیس جمهور

تصویب آیین دستورالعمل

۱- دستگاههای اجرایی موظفند مشمولین این تصویبنامه را که مورثان خدمت وظیفه عمومی کشور را طی نموده‌اند در اولویت استفاده از سهمیه آموزش عالی کشور قرار دهند و در صورتی که سهمیه‌های برای این گروه نباشد از طریق سهمیه مشمولین که سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور درخواست خواهد نمود اقدام نمایند.

ماده ۲- دستگاههای اجرایی موظفند برای مشمولین این تصویبنامه امکانات گفاری مشخص تعیین کنند و ضمن پیش‌بینی آزادی عمل نسبی آنان را متناسب با توانمندی برای انجام امور ستادی از قبیل امور تعلیماتی، برنامه‌ریزی و تنظیم سیاستها که موجب ایجاد تحول و رشد و ارتقای کیفی دستگاه می‌گردد به کار گیرند و نظارت مستمر در استفاده از آنان صورت پذیرد تا از استنفاد صلاحیت و کارآفرینی این افراد به نحو مطلوب استفاده گردد.

بصره - مزایای پیش‌بینی شده در این تصویبنامه شامل امرای می‌گردد که در پستهای کارشناسی مشاور و مدیریت و سایر مفاصل مشابه که به تصویب شورای امور اناری و استفساری کشور خواهد رسید اشتغال یابند.

ماده ۳- استمرار برخورداری از مزایای مندرج در این تصویبنامه پس از دو سال اول برخورداری از آنها مشروط به حفظ توانمندیهای تخصصی سطح دانش و مهارت و روحیه تلاش و تحرک افراد مشمول این تصویبنامه، انطباق اجرا و پرداخت می‌باشد در صورتی که شرایط مذکور منتهی گردند با پیشنهاد مدیر اناری و تأیید بالاترین مقام اجرایی دستگاه تصام یا بخشی از امتیازات مذکور در بندهای ۱ تا ۴ ماده ۲ این تصویبنامه حذف می‌گردد.

ماده ۴- دستگاههای اجرایی مجازند به افرادی که دارای ویژگی‌های علمی و تخصصی بوده و از توانمندی‌های بالایی برخوردار می‌باشند لکن مشمول ماده ۲ این تصویبنامه نمی‌شوند تا پنجاد درصد (۲۵٪) امتیازات مندرج در بندهای ۱ تا ۴ ماده ۲ را اعطاء نمایند.

بصره - ضوابط ویژگی‌ها و شرایط موضوع این ماده بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به تصویب شورای امور اناری و استفساری کشور خواهد رسید.

ماده ۵- دستگاههای اجرایی موظفند از طریق شوراهای و کمیسیونهای تحول اناری بر اجرایی صحیح این تصویبنامه نظارت کنند و نسبت به توجه مدیران برای اجرای دقیق این تصویبنامه اقدام نمایند.

ماده ۶- به منظور نظارت و امیری بر حسن اجرای این تصویبنامه و ایجاد وحدت رویه، کارگروهی تحت عنوان کارگروه جذب و نگهداری نخبگان با ریاست رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور یا یکی از معاونین سازمان پادشده تشکیل می‌گردد اعضا و وظایف کارگروه پادشده به تصویب شورای امور اناری و استفساری کشور می‌رسد.

ماده ۷- دستگاههای اجرایی موظفند یک نسخه از حکم استفساری مشمولین این تصویبنامه را برای سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور ارسال دارند تا سازمان پادشده نسبت به ایجاد بانک

شماره ۱۷۸۱۶ مورخ ۲۰۹۸۷
تاریخ ۱۷۸۰۱۷۱



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

اطلاعات متبذکران کشور برای استفاده در برنامه های آموزشی و بهداشتی برای مستهای مدیریتی و سایر موارد اعلام نماید.
ماده ۱۰- دستورالعمل اجرایی این تصویب نامه توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تهیه و به دستگاه های اجرایی ابلاغ می گردد.

معمربها عاری
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معلم رهبری ، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضائیه ، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی ، اداره کل قوانین و مقررات کشور، گنجینه وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۵/۱۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱/۴۲۸۶۹ مورخ ۱۳۷۵/۹/۲۵ سازمان تربیت بدنی و به استناد اصل یکصد و سی و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، این نامه تسهیلات تشویقی قهرمانان رشته های اول تا سوم را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- تسهیلات تحصیلی

الف- قهرمانان مسابقات المپیک، آسیایی، قهرمانی دانشجویان جهان، ارتشهای جهان (سیزم) قهرمانی کشور و عضویت تیم ملی و قهرمانان رکوردشکن ملی و قهرمانان آموزشگاههای کشور به شرح زیر می توانند بدون کنکور در مقطع تحصیلی زیر در مؤسسات تابعه وزارت فرهنگ و آموزش عالی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ادامه تحصیل دهند:

- ۱- قهرمانان مسابقات المپیک - تا کارشناسی ارشد تربیت بدنی.
- ۲- قهرمانان مسابقات آسیایی - تا کارشناسی ارشد تربیت بدنی.
- ۳- قهرمانان مسابقات دانشجویان جهان - تا کارشناسی ارشد تربیت بدنی.
- ۴- قهرمانان مسابقات ارتشهای جهان (سیزم) تا کارشناسی ارشد تربیت بدنی.

۵- قهرمانان کشور (در صورت احراز سه بار مقام قهرمانی) و یا جایزه نمودن سه بار رکوردهای ملی و یا دو سال عضویت متوالی تیم ملی، به گواهی سازمان تربیت بدنی، تا کارشناسی تربیت بدنی.

۶- قهرمانان آموزشگاههای کشور (دبیرسانی) و قهرمانان موضوع بند (۵) این آیین نامه و قهرمانان المپیک، جهانی - آسیایی در صورت تمایل به شرکت در مسابقات ورودی مقطع کارشناسی دانشگاهها از ۲۵٪ ارتقا در نمرات حاصله در کنکور برخوردار خواهند شد.

۷- قهرمانان مسابقات المپیک جهانی و آسیایی و قهرمانی دانشجویان جهان در صورت تمایل به شرکت در آزمون مقطع کارشناسی ارشد از ۳۰٪ ارتقا در نمرات حاصله استفاده خواهند نمود.

ماده ۳- تسهیلات اشتغال

سازمان اسوار اداری و استخدامی کشور حسب معرفی سازمان تربیت بدنی، نسبت به فراهم نمودن تسهیلات لازم برای استخدام قهرمانان مسابقات المپیک، جهانی، آسیایی، دانشجویان جهان و قهرمانی کشور در وزارتخانه ها، سازمانها، شرکتهای دولتی و شهرداریها، در مشاغلی که شرایط احراز آنها را دارند، اقدام خواهد نمود.

ماده ۳- تسهیلات زندگی

برای قهرمانان کشوری - آسیایی - جهانی و المپیک به تشخیص سازمان تربیت بدنی و به تناسب رشته و رنگ مدال و اهمیت مقام کسب شده مزایایی از قبیل تسهیلات مسکن، زمین، اتومبیل ساخت داخل و هدایای نقدی در نظر گرفته شده و اعطا می شود. میزان این هدایا توسط سازمان تربیت بدنی حسب مورد مشخص می شود و اعتبار مورد نیاز برای اجرای این ماده همدساله به پیشنهاد سازمان تربیت

بدنی توسط سازمان برنامه و بودجه تأمین و در ردیف اعتبارات جاری سازمان منظور خواهد شد.

ماده ۴- از کار افتادگی ورزشی

قهرمانان کشوری - آسیایی - جهانی - المپیک - سیزم - قهرمانان دانشجویان جهان و آموزشگاههای کشور در حین تمرین و یا انجام مسابقه از بیمه جعانی برخوردار بوده و در صورتی که دچار حادثه متحر به مدغمه دیدن یا نقص عضو یا فوت شوند از این مزایا استفاده می نمایند. این امر توسط سازمان تأمین اجتماعی به صورت خدمات بلاعوض انجام و این نامه آن به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۴- اعطای نشان

قهرمان، مربیان و مدیرانی که به دلیل ندادن پیروزیها و یا خدمات شایسته به ورزش بخصوص در اسر مسابقات جهانی و المپیک شایسته دریافت نشان باشند پنا به پیشنهاد سازمان تربیت بدنی و تصویب کمیته اعطای نشانهای دولتی مغنر به اخذ نشان شجاعت خواهند شد.

معاون اول رئیس جمهور - حسن حبیبی

نقل از شماره ۱۵۲۸۱-۱۳۷۶/۵/۲۷ روزنامه رسمی

شماره ۱۸۳۹۷/ت/۵۸۶۹۰ ک

۱۳۷۶/۵/۱۱

تصویبنامه راجع به ایجاد واحدهای تقسیمات کشوری در استان گیلان

وزارت کشور

اکثریت وزرای عضو کمیسیون سیاسی - دفاعی هیأت دولت در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۴/۲۹ با توجه به اظهار تفویضی هیأت وزیران در موضوع تصویبنامه شماره ۱۳۶۸/۷۰/۲۴ مورخ ۹۰۷/۹۳۸۰۸ پنا به پیشنهاد شماره ۱۴/۴۲/۳۰-۳۹ مورخ ۱۳۷۶/۴/۲۴ وزارت کشور به استناد ماده (۱۲) قانون تعاریف و سوابق تقسیمات کشوری - مصوب ۱۳۶۲ و در اجرای مواد (۳)، (۶) و (۷) قانون یادشده موارد زیر را در استان گیلان تصویب نمودند:

الف- دهستان خاله سرا به مرکزیت روستای خاله سرای پنجاه و هفت مشتمل بر روستاهای مزارع و مکانهای زیر مطابق نقشه ۱/۲۵۰۰۰۰ پوس که مسجور به مهر دفتر هیأت دولت می باشد ایجاد و تأسیس شود:

۱- خاله سرای پنجاه و نه ۲- وش خورس محله ۳- رنگرچ محله ۴- آقاسابا محله ۵- پیرهرات ۶- گالش سرای ۷- خاله سرای پنجاه و هفت ۸- علی سرا ۹- میانده ۱۰- سیاه علم ۱۱- لمیر علیا ۱۲- گنگسرا ۱۳- روزه بهجار ۱۴- الله ده ۱۵- آهنگر محله ۱۶- سیاه بیل ۱۷- دیگه سرا ۱۸- لتجین ۱۹- ملامحله ۲۰- گیوم.

ب دهستان خرچگیل به مرکزیت روستای خرچگیل پایین مشتمل بر روستاهای مزارع و مکانهای زیر مطابق نقشه ۱/۲۵۰۰۰۰ پوس که مسجور به مهر دفتر هیأت دولتهی باشد ایجاد و تأسیس شود:



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره ۱۵۰۲۷۶۹۶۹

تاریخ ۱۳۸۲/۴/۱۵

باسمه تعالی

پیشننامه به کلیه معاونت‌ها و دوائر بخشی سازمان

شورای امور اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۸۲/۴/۱۱ در مورد استخدام قهرمانان ورزشکار با رعایت از شرط انتشار آگهی استخدام به موجب درج شده پیشنهاد شماره ۱۸۰۲/۱۳۸۲ مورخ ۸۲/۴/۱۱ تصویب نمود.

در مصوبه مورخ ۱۳۷۶/۱۲/۱۳ و اصلاحیه مورخ ۸۲/۴/۱۱ شورای امور اداری و استخدامی کشور در مورد استخدام قهرمانان ورزشکار بدون انتشار آگهی با قوت خود باقی است.

محمود حسگری آزاد

معاون امور مدیریت و منابع انسانی

۱۸۰۲/۴۹۰۴۱

۱۸۰۲/۴۹

بسمه تعالی

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه معاونت‌های سازمان

انتهای سردار

شورای اموزش عالی و اسنادی کشور در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۲/۲۶ بر اساس پیشنهادهای ارائه شده از
حراست کل کشور و حراست دستگاه‌های اجرایی با توجه به ویژگی‌های خاص حراست به لحاظ
حساسیت و ماهیت وظیفه، با تأمین نیروی انسانی متخصص مورد نیاز هر رشته‌های شغلی مأمور حراست به
شرح زیر موافقت نمود:

به وزارتخانه‌ها مؤسسات دولتی مشمول ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه و سازمان‌های
مسئول و وابسته به ریاست جمهوری اجازه داده می‌شود نیروی انسانی مورد نیاز خود را در رشته شغلی
مأمور حراست برای خدمت در حراست پرسنلی و حراست اسناد از محل مجوزهای قانونی تقسیم‌بندی یافته
و سایر عایدات مقررات مربوط تا پایان برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی
ایران معاف از شرط آزمون استخدامی جذب نمایند ضمناً هر گونه تغییر رشته تحصیلی و محل خدمت
ظرفی که در اجرای این بخشنامه به خدمت پذیرفته می‌شوند متوط به پیشنهاد دستگاه متبوع مستخدم در
موافقت دفتر تخصصی مربوط در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور می‌باشد.

محمدحسین باسوار

رئیس هیئت مدیره و سرانجام امضاء

چاپ آثار مطبوعاتی و نشریات و نشریات مطبوعاتی
اداره کل حراست کل کشور برای آگاهی

سید
محمد
محمد
محمد

۱۸۰۲/۸۰۷۰۲

شماره: ۳-۸۴۸۸۴

تاریخ: ۱۳۰۲/۰۷/۰۲

پست: _____



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

سازمان توسعه و سرمایه‌انسانی

بسمه تعالی

بخشنامه به تمام وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات دولتی موضوع ماده (۱۶۰)
قانون برنامه چهارم توسعه و سازمان‌های مستقل وابسته به نهاد ریاست جمهوری

استاد محترم سرکار

شورای امور اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۶/۵ با تسری مفاد مصوبه مورخ ۱۳۸۶/۳/۳۶ (موضوع بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۴۹۰۴۱ مورخ ۱۳۸۶/۴/۱۱)، برای جذب و نگهداری نیروی انسانی متخصص مورد نیاز هسته‌ها و هیات‌های مرکزی گزینش در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه و سازمان‌های وابسته به ریاست جمهوری به منظور تصدی مشاغل تخصصی یافته در رشته نغلی «مسئول گزینش» از محل مجوزهای قانونی تخصیص یافته و با رعایت سایر مقررات مربوط تا پایان برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، معاف از شرط انتشار آگهی استخدامی موافقت کرد.

در ضمن، هرگونه تغییر رشته نغلی و محل خدمت افرادی که از محل این بخشنامه به خدمت پذیرفته می‌شوند، منوط به پیشنهاد دستگاه متبوع مستخدم و موافقت هیات عالی گزینش است.

محمد حسن پاسبان
معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی

