



جمهوری اسلامی ایران



وزارت جهاد کشاورزی
سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

شماره: ۷۴۲۲۴/۲۱۵

تاریخ: ۸۸/۱۱/۰۵

پیوست: ۵ برگ

باسمه تعالی

مابایستی به سمت اصلاح الگوی مصرف حرکت کنیم. مقام معظم رهبری

دورنگار فوری

رئیس محترم مؤسسه/پژوهشکده و مرکز ملی تحقیقات

رئیس محترم مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی استان

رئیس محترم مجتمع آموزش استان

موضوع: مشاغل سخت و زیان آور

سلام علیکم

با احترام، به پیوست تصویر نامه شماره ۲۵۰/۱۸۵۳۳ مورخ ۸۸/۱۰/۲۶ مدیرکل محترم دفتر امور اداری و رفاه وزرات متبوع و ۶ برگ ضامم مربوطه در خصوص اجرای بند ۵ آئین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور، بحضور ارسال می گردد. لذا در اسرع وقت نسبت به تکمیل و ارسال فرم پیوست (فرم دستورالعمل تشخیص مشاغل سخت و زیان آور) اقدام و مراتب را به این اداره کل منعکس فرمایید. ضامم پیوست این نامه در سایت این اداره کل به نشانی <http://edari.areo.ir> قابل دسترسی می باشد.

محمد قدیری ابیانه

مدیر کل امور اداری

آدرس: تهران، بزرگراه شهید چمران، خیابان یمن، باغ کشاورزی، صندوق پستی ۱۱۱۳-۱۹۳۹۵

فکس: ۲۲۴۰۰۰۸۳ تلفن: ۱۶-۲۲۴۱۴۴۱۳

<http://www.areo.ir>



وزارت جهاد کشاورزی
سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی



جمهوری اسلامی ایران

باسمه تعالی

شماره: ۷۴۲۲۴/۲۱۵

تاریخ: ۸۸/۱۱/۰۵

پیوست:

مابایستی به سمت اصلاح الگوی مصرف حرکت کنیم. مقام معظم رهبری

دورنگار فوری

رئیس محترم مؤسسه پژوهشکده و مرکز ملی تحقیقات

رئیس محترم مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی استان

رئیس محترم مجتمع آموزش استان

موضوع: مشاغل سخت و زیان آور

سلام علیکم

با احترام، به پیوست تصویر نامه شماره ۲۵۰/۱۸۵۳۳ مورخ ۸۸/۱۰/۲۶ مدیرکل محترم دفتر امور اداری و رفاه وزرات متبوع و ۶ برگ ضامم مربوطه در خصوص اجرای بند ۵ آئین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور، بحضور ارسال می گردد. لذا در اسرع وقت نسبت به تکمیل و ارسال فرم پیوست (فرم دستورالعمل تشخیص مشاغل سخت و زیان آور) اقدام و مراتب را به این اداره کل منعکس فرمایید. ضامم پیوست این نامه در سایت این اداره کل به نشانی <http://edari.areo.ir> قابل دسترسی می باشد.

محمد قدیری ایبانه
مدیر کل امور اداری

رونوشت:

- روسای محترم کار گروه های اداری و کارگزینی مناطق سراسر کشور جهت استحضار و اقدام مقتضی

آدرس: تهران، بزرگراه شهید چمران، خیابان یمن، باغ کشاورزی، صندوق پستی ۱۹۳۹۵-۱۱۱۳

فکس: ۲۲۴۰۰۰۸۳ تلفن: ۱۶-۲۲۴۱۴۴۱۳

<http://www.areo.ir>

دستورالعمل تشخیص مشاغل سخت و زیان‌آور
موضوع بخشنامه شماره ۵۲۱۴/۱۵/۱ مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۸
سازمان امور اداری و استخدامی کشور

ماده ۱: مشاغل سخت و زیان‌آور به مشاغلی اطلاق می‌شود که در آنها عوامل محیط کار از قبیل عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی غیر استاندارد بوده و در شاغل به جهت تماس مستمر با این عوامل تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت طبیعی (جسمی و روانی) ایجاد می‌گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن نظیر فرسودگی، پیری زودرس، کاهش توانایی‌های جسمی و فکری، نقص عضو و یا فوت می‌باشد.

ماده ۲: کارها و مشاغل سخت و زیان‌آور عبارتند از:

- کارهایی که شاغلین آن عهده‌دار تهیه مواد منفجره، خشتی کردن بمب، تهیه مواد سریع‌الاشتعال، اطفاء حریق می‌باشند. کار در معادن زیر زمین یا روی زمین که ایجاب می‌نماید شاغل در تونلها و راهروهای سرپوشیده به فعالیت بپردازد.
- تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره‌های مشغول به کار و یا کار در مجاورت کوره‌های ذوب به نحوی که شاغل در معرض مستقیم حرارت و بخار زیان‌آور متصاعد از کوره‌ها باشد.
- کار با مواد شیمیایی زیان‌آور از طریق خرد کردن، آسیاب کردن، جدا کردن، جابه‌جا کردن، پر کردن، خالی کردن، مخلوط کردن، پاک کردن، پاشیدن و در معرض حالات مختلف آن قرار گرفتن که آستانه مجاز و زمان تماس با آنها و نوع مواد طبق دستورالعمل‌های وزارت کار و امور اجتماعی تعیین می‌شود.
- کار در محیط‌هایی که سروصدا بیش از حد آستانه مجاز بوده و زمینه بیماریهای گوش‌ی یا کری یا روانی را فراهم می‌سازد.
- کار در محیط‌های آلوده به عوامل بیولوژیکی زیان‌آور از قبیل کار در بیمارستان‌ها، آزمایشگاهها،.....

- کار در فضای باز و در ارتفاع بیش از ۵ متر بر روی دکلها، اطاقکهای متحرک، داربستها و اسکلتها.
- کار در تونل‌های انجماد
- کار بر روی خطوط و تاسیسات برقدار ۶۳ کیلو ولت و بالاتر
- کار در محیط‌هایی با فشار محیطی بیش از حد مجاز از قبیل غواصی
- کار در مشاغلی که انجام آن مستلزم پوشیدن و یا استفاده از لباس و وسایل ایمنی و حفاظتی خسته کننده در شرایط محیطی نامساعد می‌باشد و در طول مدت کار شاغل را در وضعیت نامطلوب جسمی تحت فشار قرار می‌دهد.
- کار در شرایط و محیط‌هایی که از لحاظ طبیعی غیرمتعارف است و فشارهای روحی، عصبی، عاطفی و خستگی فکری و جسمی پدید می‌آورد از قبیل کار با معلولین ذهنی و جسمی، بزهکاران، زندانیان، بیماران روحی و روانی، اموات،.....
- کار با حیوانات درنده و گزنده
- کار در فاضلاب و محیطهای متعفن نظیر کار در گنداب روها، کشتارگاهها، حمل پوست خام حیوانات، دباغی
- رانندگی ماشین آلات سنگین راهسازی از قبیل بولدوزر، گرایدر، ویراتور، غلطک‌های وایبره و فینیشر
- ماده ۳- عوامل و وضعیت مشاغل سخت و زیان‌آور به شرح جدول زیر می‌باشد:

| وضعیت عنوان عامل | ۱ | ۲ | ۳ | ۴ |
|---------------------------------|---|--|--|---|
| کار تهیه مواد منفجره | ----- | ----- | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را با عوامل مذکور برخورد دارد. | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را با عوامل مذکور برخورد دارد. |
| کار در معادن | ----- | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در معادن روی زیر زمین کار می کند | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در معادن زیر زمین کار می کند | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در معادن زیر زمین کار می کند |
| کار در مجاورت کوره ها | ----- | ----- | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در مجاورت کوره کار می کند | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در مجاورت کوره کار می کند |
| کار با مواد شیمیایی زیان آور | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را با مواد شیمیایی با آلودگی کم برخورد دارد | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را با مواد شیمیایی با آلودگی متوسط برخورد دارد | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را با مواد شیمیایی با آلودگی زیاد برخورد دارد | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را با مواد شیمیایی با آلودگی زیاد برخورد دارد |
| کار در محیط های پرسروصدا | ----- | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در محیط های بین ۸۵ تا ۹۵ دسی بل کار می کند | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در محیط های بالا تر از ۹۵ دسی بل کار می کند | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در محیط های بالا تر از ۹۵ دسی بل کار می کند |
| کار در محیط های آلوده | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در محیط های با آلودگی کم کار می کند | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در محیط های با آلودگی متوسط کار می کند | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در محیط های با آلودگی زیاد کار می کند | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در محیط های با آلودگی زیاد کار می کند |
| کار در ارتفاع | ----- | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در ارتفاع بین ۱۵ تا ۱۵ متر کار می کند | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در ارتفاع بیش از ۱۵ متر کار می کند | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در ارتفاع بیش از ۱۵ متر کار می کند |
| کار در تونل های انجماد | ----- | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را در تونل های انجماد کار می کند | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در تونل های انجماد کار می کند | ----- |
| | ۱ | ۲ | ۳ | ۴ |

| | | | |
|-------|---|--|--|
| ----- | شاغل حداقل ۱ ساعت کار موظف را بر روی خطوط برق‌قادر فشار قوی ۶۳ کیلو ولت به بالا کار می‌کند | ----- | کار بر روی خطوط برق‌قادر فشار قوی |
| ----- | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در محیط‌های مذکور کار می‌کند | ----- | کار در محیط‌هایی با فشار بیش از حد سباز |
| ----- | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در شرایط جغرافیایی نامساعد از وسایل مزبور استفاده می‌نماید | ----- | کار با استفاده از وسایل استحفاظی فردی خسته کننده |
| ----- | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در محیط‌های مذکور کار می‌کند | ----- | کار در شرایط و محیط‌های غیر متعارف |
| ----- | ----- | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در محیط‌های مذکور کار می‌کند | کار در محیط‌های متعفن |
| ----- | ----- | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف رانندگی ماشین‌آلات مذکور را برعهده دارد | رانندگی با ماشین‌آلات سنگین |
| ----- | شاغل بیش از ۱ ساعت کار موظف را در محیط‌های مذکور کار می‌کند | ----- | کار با حیوانات گزنده و درنده |

ماده ۴: امتیاز وضعیت چهارگانه جدول موع ماده ۳ به ترتیب ۳، ۲، ۱، و ۴ می باشد.
 ماده ۵: نحوه محاسبه و اعطای سنوات خدمت ارفاقی به متصدیان مشاغل موضوع این دستورالعمل به شرح زیر می باشد:

الف: چنانچه مستخدمی از عوامل مندرج در جدول، ۲ امتیاز کسب نماید، شغل نامبرده جزو مشاغل درجه یک محسوب و به ازاء هر یک سال خدمت از ۱ ماه ارفاق برخوردار می شود.

ب: چنانچه مستخدمی از عوامل مندرج در جدول، ۳ امتیاز کسب نماید، شغل نامبرده جزو مشاغل درجه دو محسوب و به ازاء هر یک سال خدمت از ۲ ماه ارفاق برخوردار می شود.

ج: چنانچه مستخدمی از عوامل مندرج در جدول، حداقل ۴ امتیاز کسب نماید، شغل نامبرده جزو مشاغل درجه سه محسوب و به ازاء هر یک سال خدمت از ۳ ماه ارفاق برخوردار می شود.

ماده ۶: در کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها، شرکت ها و موسسات مشمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و.... و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و در صورت عدم وجود کمیته مذکور کمیته ای متشکل از بالاترین مقام اداری و مالی، بالاترین مسئول کارگزینی و یا امور اداری، بالاترین مسئول تشکیلات، بالاترین مسئول واحد مربوطه حسب مشاغل و بالاترین مسئول طبقه بندی مشاغل، فرم پیوست دستورالعمل را با رعایت کامل مفاد آیین نامه اجرایی قانون مذکور و این دستورالعمل تکمیل و جهت بررسی به سازمان امور اداری و استخدامی کشور ارسال می نماید.

ماده ۷: شورای امور اداری و استخدامی کشور حسب مورد و بنا به تشخیص و در صورت ضرورت و پس از انجام کاربینی و بررسی های لازم می تواند بر اساس وظایف و ویژگی های مشاغل درجات هر یک از عوامل مندرج در جدول را تغییر دهد.

فرم دستورالعمل تشخیص مشاغل سخت و زیان آور

عنوان دستگاه:

عنوان پست سازمانی یا شغل مستمر:

نمونه وظایف و مسئولیت‌ها:

عنوان عوامل پیشنهادی شغل سخت و زیان آور

وضعیت امتیاز

جمع امتیاز:

درجه:

اسامی اعضاء و امضاء کمیته تشخیص مشاغل سخت و زیان آور:

۱-

۲-

۳-

۴-

۵-

نظریه شورای امور اداری و استخدامی کشور:

سنوات ارفاقی: